

«Согласовано» «Согласовано»  
Председатель УС Председатель профкома

«Утверждаю»  
Директор МАОУ СОШ № 60

 С.Н.Цыренова

 Н.Р.Цыбигжапова

 Д.В.Дышенова

**Распределение стимулирующей части из фонда экономии ФОТ  
в 2021-2022 учебном году**

- А) дополнительное стимулирование (премирование) по результатам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) – единовременно;**  
**Б) оказание материальной помощи, поощрение работников – единовременно.**

Экономия средств фонда оплаты труда направляется на дополнительное стимулирование (премирование) по результатам деятельности педагогических работников ОО (за месяц, квартал, полугодие, год), оказание материальной помощи работникам, на дополнительное стимулирование работников школы, в том числе руководителя на основании приказа Комитета по образованию г. Улан-Удэ, что фиксируется в локальных нормативных актах (положениях) образовательной организации.

1. Педагогическим работникам школы и сотрудникам могут быть установлены премии - дополнительное стимулирование по результатам и качеству работы за определенный месяц или срок в особых случаях для поощрения творческой и профессиональной активности, добросовестности и материального стимулирования сотрудников, за выполнение функций, не входящих в должностные инструкции, за выполнение несвойственных функций. Дополнительное стимулирование выражается в рублях. Максимальный размер стимулирования (премирования) не ограничен.

**Критерии стимулирования (единовременно).**

1	Высокий уровень организации и проведения масштабных мероприятий с участием большого количества участников образовательного процесса (учителя, учащиеся, родители (законные представители), представители общественности, Комитета по образованию г. Улан-Удэ, органов социальной защиты и др.	5000 руб. 10000 руб.
2	Разработка, организация, проведение БОФ на различных городских площадках с привлечением организаций разного уровня	5000 руб.
3	Разработка программы, высокий уровень организации летнего отдыха и оздоровления детей и плана мероприятий. Разработка программы летнего отдыха. Разработка сценария и плана мероприятий на каждый сезон.	10000 руб. 5000 руб.
4	Организация межведомственного взаимодействия с партнерами: с культурными центрами, с образовательными организациями и др. для повышения качества образования	5000 руб.

5	Организация и проведение на высоком уровне совещаний, семинаров по вопросам повышения качества образования	5000 руб.
6	Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся (ФГОС). Поддержка тьюторов. Создание условий, учитывающих индивидуальные особенности обучающихся, для повышения качества обучения.	5000 руб.
7	Составление и выпуск учебно-методических пособий	3000 руб.
8	Высокое качество подготовки и проведения отчетов муниципального задания и др.	5000 руб.
9	За организацию работы по заполнению и обслуживанию системы «Контингент».	5000 руб.
10	Создание, обновление, поддержка сайта ОУ	5000 руб.
11	Заполнение электронной базы данных обучающихся и работников школы, качественная работа в системе «Контингент», системе «Город» и др.	5000 руб.
12	Заполнение данных в системе доп.образования «Навигатор», работа на сайте bus.gov.ru	
13	Заполнение РБД выпускников 9, 11 классов для сдачи ГИА.	5000 руб.
14	Организация и проведение мероприятий, повышающих имидж школы у учащихся, родителей, общественности:	3000 руб.
15	Участие, выступление с выездом на всероссийские, межрегиональные семинары и конференции, на образовательные форумы и фестивали, др.	10000 руб.
16	Для повышения квалификации в АПКИПРО (г. Москва) в других городах и регионах.	10000 руб.
17	За победу в различных профессиональных конкурсах разного уровня: «Педагог года», «Молодой учитель года», «Сердце отдаю детям», в конкурсах проектов и др.  в конкурсе по лучшему озеленению территории ОУ и других.	1 место – 10000 руб.  Призеры – 5000 руб.  5000 руб.
18	За организацию, помощь в подготовке учителей и педагогов дополнительного образования к различным профессиональным и творческим конкурсам	5000 руб.  3000 руб.  2000 руб.

19	За добросовестное выполнение функций наставника молодых учителей	3000 руб.
20	За качественную работу в приемной комиссии (с апреля по сентябрь)	3000 руб.
21	за высокие показатели учебных достижений	5000 руб.
22	За участие в инновационной деятельности, ведение опытно-экспериментальной работы	3000 руб.
23	За высокое качество методической работы: руководителям МО и структурных подразделений, руководителям творческих групп, клубов, учителям, показавшим наиболее высокие результаты по работе с детьми с ОВЗ за отчетный период	5000 руб.
24	кураторам за качественную организацию воспитательного процесса с детьми с особыми образовательными потребностями	5000 руб.
25	За добросовестный труд, за работу без больничных.	1000 руб.
26	По итогам проведения ГИА: за высокое качество выполнения обязанностей работников ППЭ, за соблюдение всех требований для участников с ОВЗ при проведении ГИА.	От 3000 до 5000 руб.
27	По итогам проведения ГИА: за высокое качество выполнения обязанностей руководителя ППЭ, за соблюдение всех требований для участников с ОВЗ при проведении ГИА.	От 5000 до 10000 рублей
28	Учителям и работникам школы за организацию и участие в подвозе обучающихся до школы в 113 мкр и обратно, за соблюдение требований по безопасности детей при перевозке и др.	От 3000 до 5000 рублей

Единовременное премирование производится на основании приказа по школе, в котором указывается размер единовременной премии.

**2. Заместителям директора по УВР, НМР, ВР, по социальной защите и охране прав детства за:**

- высокое качество подготовки, проведения, оформления и проверки отчетов;
- высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации, за хорошую организацию работы ППЭ для детей с ОВЗ;
- высокий уровень организации и проведения внеклассных мероприятий;
- высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса, инновационной деятельности и опытно-экспериментальной работы;
- качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой;
- сохранение контингента обучающихся;
- высокий уровень аттестации педагогических работников школы;
- поддержание благоприятного психологического климата в коллективе;
- качественная организация профилактической работы;



- высокий уровень исполнительской дисциплины;
- профессиональная ответственность.

С целью оказания материальной заинтересованности в повышении эффективности деятельности организации, качества работы заместителей руководителя может быть установлена премия по итогам работы за полугодие, год в виде единовременной выплаты в размере 100 % от должностного оклада, компенсационных и постоянных стимулирующих выплат, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, из фонда экономии прочего педагогического персонала по фонду оплаты труда:

С целью оказания материальной заинтересованности в повышении эффективности деятельности организации, качества работы педагогических работников может быть установлена премия в виде единовременной выплаты из фонда экономии прочего педагогического персонала педагогических работников школы за высокое качество работы, за успешное добросовестное исполнение работниками своих должностных и дополнительных обязанностей, эффективную работу с родителями и обучающимися, поддержку благоприятного психологического климата в коллективе, отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса, следующих работников школы в размере МРОТ (месячной заработной платы по должности с доведением до МРОТ):

Зам.директора по АХЧ за:

- За качественное проведение работы на сайтах [zakupki.gov](http://zakupki.gov) и [bus.gov](http://bus.gov): оформление документов о контрактах, об участниках заказа, сроках заявок и т.д., качественное сдача отчетов.
- обеспечение высокого качества санитарно-гигиенических условий в помещениях и на территории школы;
- высокое качество выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда;
- высокое качество подготовки и организации ремонтных работ;
- высокий уровень исполнительской дисциплины.
- профессиональная ответственность.
- Педагогу-психологу, учителю-логопеду за:
  - результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися: 3000 рублей
  - своевременное и качественное ведение банка данных на детей, охваченных различными видами контроля: 3000 рублей;
  - участие в инновационной деятельности, ведение опытно-экспериментальной работы: от 1000 до 5000 рублей;
  - подготовка информационных материалов для сайта школы: от 500 до 2000 рублей;
  - высокое качество консультативной помощи учащимся и их родителям: 2000 рублей.
- профессиональная ответственность: 3000 рублей.

Зав. библиотекой – 5000 рублей за:

- высокую читательскую активность обучающихся;
- пропаганду чтения как формы культурного досуга;
- участие в общешкольных и районных мероприятиях;
- планирование комплектования библиотечного фонда.

- профессиональная ответственность.  
Обслуживающему персоналу – 2000 рублей за:
  - проведение генеральных уборок;
  - высокое качество работы;
  - оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок.
  - профессиональная ответственность.
- Водителю – от 3000 – 5000 рублей
- высокое качество работы, высокая культура обслуживания
  - за оперативность и качественное проведение ремонтных работ
  - оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок.
  - профессиональная ответственность.
- Специалисту по кадрам, делопроизводителю 10000 рублей за:
- высокое качество ведения документации;
  - интенсивность работы.
  - профессиональная ответственность.
  - За качественную работу по ведению воинского учета по учащимся и сотрудникам;
  - За качественную работу с личными делами сотрудников и др.
- Лаборанту, инженеру по информационным технологиям – 5000 рублей за:
- высокое качество работы;
  - за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности
  - профессиональная ответственность и др.

### **Оказание материальной помощи, поощрение работников**

Из фонда экономии ФОТ работникам может быть оказана материальная помощь и поощрение работников.

Решение об оказании материальной помощи, поощрении и ее конкретных размерах принимает экспертная комиссия по представлению руководителя учреждения или на основании заявления работника.

Материальная помощь и поощрение:

к профессиональному празднику педагогическим работникам в размере 1000 рублей (выше МРОТ);

премии к юбилейным датам (50, 55, 60 лет) в размере 3000 рублей;

в связи с присуждением почетных званий – 3000 рублей;

с награждением государственными и ведомственными наградами, почетными грамотами разного уровня – от 2000 до 10000 рублей;

с присуждением ученой степени – 3000 рублей;

за организацию летнего отдыха, за работу во время отпуска в палаточном лагере работникам 5000 рублей, начальнику лагеря в размере - 10000 рублей, заместителям начальника лагеря – 5000 рублей;

за выслугу лет в МАОУ СОШ № 60 – 3000 рублей;

дополнительная материальная помощь в связи:

- со стихийными бедствиями, пожарами, чрезвычайными ситуациями, результатом, которых явилось полное или частичное повреждение жилья и утрата личного имущества или без утраты личного имущества; с несчастными случаями – не менее одного МРОТ;
- с тяжелым заболеванием – 10000 рублей
- с вступлением в брак – 5000 рублей (пять тысяч рублей);
- в случае смерти работника – 5000 рублей (пять тысяч рублей).
- Работнику школы за руководство профкомом - 3000 рублей.

Сотрудникам школы для участия и выступления в выездных семинарах, стажировочных площадках, конференциях, форумах всероссийского, международного, межрегионального и других уровней, курсах повышения квалификации – 10000 рублей.

Педагогическим работникам, приступившим к трудовой деятельности в образовательной организации не позднее трех лет после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования, выплачивается единовременное пособие в размере 5000 рублей.

**Сроки действия настоящего Положения**

Настоящее Положение о стимулирующих выплатах может быть дополнено и изменено.

Введено приказом директора МАОУ СОШ № 60 от 30 августа 2021 года № 215

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868576123

Владелец Цыденова Любовь Владимировна

Действителен с 12.03.2022 по 12.03.2023