



МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ

БУРЯАД УЛАСАЙ
БОЛБОСОРОЛОЙ БОЛОН
ЭРДЭМ УХААНАЙ ЯАМАН



Коммунистическая ул., д. 47, г. Улан-Удэ, Республика Бурятия, 670001, а/я 17.
тел. (3012) 21-49-15, 21-90-96, факс (3012) 22-01-55, URL: <http://edu03.ru/>, E-mail: minebr@govrb.ru

12.08.2019 № 01-35/3260
На № _____ от _____

О внедрении профессиональных стандартов

Руководителям органов местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования

Руководителям подведомственных образовательных организаций
Министерства образования и науки
Республики Бурятия

Уважаемые руководители!

Министерство образования и науки Республики Бурятия направляет следующую информацию в дополнение ранее направленному письму от 06.08.2019 № 01-35/3196.

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.06.2016 г. № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами российской федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности» до 1 января 2020 года в государственных и муниципальных учреждениях, государственных унитарных предприятиях, осуществляющих деятельность на территории республики, должны быть завершены мероприятия по организации применения профессиональных стандартов, и внедрены профессиональные стандарты.

В этой связи необходимо принять *соответствующие меры* по организации применения профессиональных стандартов, т.е. провести анализ штатного расписания, трудовых договоров, локальных нормативных актов *в целях выявления наименований должностей работников, квалификационных*

характеристик на соответствие (несоответствие) профессиональным стандартам и требуется внести изменения в документы, которыми регулируется проведение мероприятий по образованию и обучению, обусловленное сведениями о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников:

- коллективный договор (при необходимости изменения условий и порядка осуществления работодателем подготовки работников и дополнительного профессионального образования работников);

- локальный нормативный акт, определяющий формы подготовки дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей;

- дополнительные соглашения к трудовым договорам (в части закрепления обязанности работодателя проводить профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности);

- должностные инструкции конкретных работников, являющиеся приложением к трудовому договору (в части изменения требований к квалификации);

- договоры с работниками о реализации их права на подготовку и дополнительное профессиональное образование (ст. 197 ТК РФ);

- штатные расписания государственных учреждений (при необходимости приведения в соответствие с профессиональными стандартами).

Вместе с этим напоминаем, что *профессиональный стандарт* - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции.

Профессиональные стандарты разработаны и применяются согласно:

- статье 195.2 и статье 195.3 Трудового кодекса РФ;
- постановлению Правительства РФ от 27.06.2016 № 584;
- распоряжению Правительства РФ от 29.09.2016 № 2042-р;
- информации Минтруда России от 10.02.2016;
- письма Минтруда России от 06.06.2017 № 14-2/10/В-4361.

Список профессиональных стандартов, подлежащих применению, зависит от кадрового состава организации и включает профессиональные стандарты, утвержденные для различных категорий персонала.

Потребность в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников определяется на основе анализа:

- квалификационных требований, содержащихся в профессиональных стандартах;

- квалификации кадрового состава организации (то есть уровня знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работников).

Кроме того, работник вправе отказаться от получения дополнительного профессионального образования, если работодатель не обеспечивает

предоставление ему гарантий и компенсаций, предусмотренных законодательством и договором.

Работодатель не вправе обязывать работников осуществлять дополнительное профессиональное образование за счет их собственных средств, в том числе такие условия не могут быть включены в соответствующие договоры.

Согласно постановлению от 27.06.2016 № 584 необходимо разработать План по организации применения профессиональных стандартов, который утверждается государственным или муниципальным учреждением с учетом мнения представительного органа работников и должен включать (*Приложение*):

- а) список профессиональных стандартов, подлежащих применению;
- б) сведения о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников и о проведении соответствующих мероприятий по образованию и обучению в установленном порядке;
- в) этапы применения профессиональных стандартов;
- г) перечень локальных нормативных актов и других документов, подлежащих изменению с учетом положений профессиональных стандартов, подлежащих применению.

Министерство указывает на необходимость выполнения вышеперечисленных мероприятий в кратчайшие сроки.

Приложение: на 1 л. в 1 экз.

Заместитель министра – председатель
Комитета общего и дополнительного
образования



В.А. Поздняков

Образец плана

«СОГЛАСОВАНО»
 Профсоюзный комитет
 МБОУ "Школа № 1" _____
 протокол № _____ от _____
 председатель профкома
 _____ Иванов И.И.

«УТВЕРЖДАЮ»
 Директор МБОУ "Школа № 1"
 приказ № _____ от _____
 _____ Петров П.П.

План
 по организации применения профессиональных стандартов

N п/п	Список профессиональных стандартов, подлежащих применению	Сведения о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников	Этапы применения профессиональных стандартов	Перечень локальных нормативных актов и других документов, подлежащих изменению в связи с учетом положений профессиональных стандартов, подлежащих применению
1	Профессиональный стандарт "Педагог-психолог (психолог в сфере образования)", утвержденный приказом Минтруда России от 24.07.2015 № 514н	Петров П.П., педагог-психолог, - потребность в высшем образовании по профильному направлению	Внесение изменений в локальные нормативные акты и другие документы (1 января - 1 июня 2019 г.); Осуществление работодателем мероприятий по подготовке (профессиональному образованию) работника (1 июня 2017 г. – 1 января 2020 г.)	Локальный нормативный акт, определяющий формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей; Договоры с работниками о реализации их права на подготовку и дополнительное профессиональное образование
2	Профессиональный стандарт "Специалист в области воспитания", утвержденный приказом Минтруда России от 10.01.2017 №10н	Сидорова С.С., социальный педагог, - потребность в дополнительном профессиональном образовании по направлению профессиональной деятельности в организации	Внесение изменений в локальные нормативные акты и другие документы (1 января - 1 июня 2017 г.); Осуществление работодателем дополнительного профессионального образования работников (1 января 2017 г. - 1 января 2020 г.)	
3	